



**Brabant-Zuidoost**

## Inspectierapport

Agrarisch Kinderdagverblijf 't Heikantje (KDV)

De Wolfspuiten 6

5735 SB Aarle-Rixtel

Registratienummer 655139126

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Laarbeek
Datum inspectie:	19-08-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Concept

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	5
Observaties en bevindingen .....	6
Pedagogisch klimaat.....	6
Personeel en groepen .....	8
Veiligheid en gezondheid .....	11
Overzicht getoetste inspectie-items .....	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen .....	13
Veiligheid en gezondheid .....	15
Gegevens voorziening .....	18
Opvanggegevens .....	18
Gegevens houder.....	18
Gegevens toezicht .....	18
Gegevens toezichthouder (GGD).....	18
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	18
Planning .....	19
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	20

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

## **Beschouwing**

Kindercentrum 't Heikantje is een Vennootschap onder firma (VOF). Het kindercentrum is begin 2013 als particulier initiatief van twee houders gestart met dagopvang in een boerderij. De boerderij is gelegen in het buitengebied van Aarle-Rixtel. Per 07-01-2016 heeft er een houderwijziging plaatsgevonden waarbij één houder is gestopt en de broer van de huidige houder Vennoot is geworden. In oktober 2019 hebben de houders, aan de Alverschool in Nuenen, een tweede locatie geopend, waar dagopvang en buitenschoolse opvang wordt geboden.

Bij 't Heikantje in Aarle-Rixtel wordt buitenschoolse opvang (BSO) geboden in twee basisgroepen en dagopvang in drie stamgroepen:

- De Kalfjes met maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 tot 1½ jaar. Gevestigd in een semipermanente unit.
- De Pinkjes met maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 1 tot 3 jaar. Gevestigd op de begane grond van de boerderij.
- Het Jongvee met maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2½ tot 4 jaar. Gevestigd op de eerste verdieping van de boerderij.
- De BSO bestaat uit twee groepen genaamd: 'de Koeien' en 'de Stieren (7-12 jarigen)'. De BSO heeft de beschikking over een semipermanente unit en een ruimte op de begane grond van de boerderij.

Het Heikantje biedt een agrarische kinderopvang. Er worden diverse dieren, zoals kippen, schapen, ezels, geiten en konijnen gehouden in de dierenweide die de kinderen mogen voeren en knuffelen. Er is een omheinde speelweide waar de kinderen de ruimte hebben om te spelen op diverse houten speeltoestellen en een grasheuvel. Verder is er een moestuin waar kinderen mogen helpen met het zaaien en water geven. De buitenspeelruimte wordt gedeeld met de BSO. Aangrenzend aan het pand is er een aparte buitenspeelruimte omheind middels een hekwerk.

## Inspectiegeschiedenis 2018-heden

Het kindercentrum wordt jaarlijks onaangekondigd bezocht door een toezichthouder van de GGD.

<i>Jaarlijkse inspectie 16 april 2018</i>	Tijdens de inspectie werden overtredingen geconstateerd op de domeinen: <ul style="list-style-type: none"><li>· pedagogisch beleidsplan. Middels overleg en overreding heeft de houder deze overtreding opgelost door het pedagogische beleidsplan binnen het inspectieproces te herzien.</li><li>· personenregister kinderopvang. Niet alle medewerkers en stagiaires stonden ingeschreven in het personenregister kinderopvang.</li><li>· Beleid veiligheid en gezondheid. De inhoud van het beleid veiligheid en gezondheid voldeed op meerdere voorwaarden niet aan de Wet Kinderopvang.</li></ul>
<i>Tweede jaarlijks onderzoek 27-09-2018</i>	Tijdens de inspectie werden vier overtredingen geconstateerd betreffende de inhoud van het beleid veiligheid en gezondheid. De overige getoetste inspectie-items voldeden aan de Wet Kinderopvang.
Incidenteel onderzoek 09-10-2018	Op 9 oktober 2018 heeft de houder van 't Heikantje bij de gemeente Laarbeek een aanvraag ingediend om per 1 januari 2019 de dagopvang uit te breiden van 32 naar 44 kindplaatsen. De houder heeft een semipermanente unit geplaatst en is voornemens per januari 2019 hier een nieuwe babygroep te starten.  De GGD heeft de gemeente Laarbeek het advies gegeven om de uitbreiding naar 44 kindplaatsen toe te kennen.
Nader onderzoek 04-12-2019	Het nader onderzoek vond plaats op het veiligheids- en gezondheidsbeleid. De houder was er in geslaagd de overtredingen op te lossen.
Jaarlijks onderzoek 10-04-2019	Tijdens de inspectie werden twee overtredingen geconstateerd rondom de meldcode kindermishandeling. Op deze overtredingen werd een herstelaanbod toegepast. De houder bleek er in geslaagd de overtredingen op te lossen binnen het hersteltermijn van 14 dagen.
Incidenteel onderzoek 19-06-2019	Naar aanleiding van een signaal waarbij de houder mogelijk onvoldoende handelt conform de meldcode kindermishandeling (route 2), heeft in opdracht van de gemeente Laarbeek een incidenteel onderzoek plaatsgevonden.  Er werd geconstateerd dat de houder onvoldoende heeft gehandeld conform de meldcode kindermishandeling.
Incidenteel onderzoek 04-08-2019	Tijdens vier flictsbezoeken op de stamgroepen voldoet de pedagogische praktijk aan de Wet Kinderopvang en onderliggende regelgeving.
Jaarlijks onderzoek 29-09-2020	Tijdens de inspectie is geconstateerd dat de getoetste inspectie voorwaarden voldoen aan de Wet kinderopvang.

**Huidige inspectie 19 augustus 2021**

Op donderdagochtend 19 augustus 2021 heeft een onaangekondigde jaarlijkse inspectie plaatsgevonden. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op voorwaarden van de domeinen: Pedagogisch klimaat, Personeel en Groepen en Veiligheid en Gezondheid. Het onderzoek bestaat uit een documentenonderzoek en een inspectie op de locatie. De toezichthouder is goed ingelicht door de aanwezige beroepskrachten.

**Conclusie**

Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat de getoetste inspectie voorwaarden voldoen aan de Wet kinderopvang.

**Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen dit domein is gekeken of er in de praktijk wordt gehandeld volgens het pedagogisch beleidsplan. Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt beoordeeld of er sprake is van verantwoorde opvang waarbij zorg gedragen wordt voor de verschillende ontwikkelingsgebieden.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Pedagogisch beleid**

Agrarisch Kinderdagverblijf 't Heikantje hanteert een algemeen pedagogisch beleidsplan waarin het binnen de organisatie geldende beleid verwoord is.

Op basis van de inspectie blijkt, dat de houder ervoor zorgt dat er in de praktijk conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Binnen de voorwaarde 'pedagogische praktijk' is terug te lezen op welke wijze de houder er zorg voor draagt dat er verantwoorde opvang wordt geboden conform aan de werkwijze/visie zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

### **Pedagogische praktijk**

Tijdens de inspectie wordt de waargenomen praktijk beoordeeld. De toezichthouder toetst of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan en de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang (Besluit kwaliteit kinderopvang, art. 2).

Op basis van de inspectie is geconstateerd dat aan deze voorwaarden wordt voldaan. Onderstaand volgen enkele praktijkvoorbeelden gekoppeld aan het pedagogisch beleidsplan.

Enkele citaten:

- *'Bij de dreumesen wordt emotionele veiligheid gewaarborgd door middel van een vast dagritme met vaste gezichten. Als de kinderen aan tafel zitten wordt er gekeken welke kinderen en pedagogisch medewerkers er zijn, de kinderen leren hierdoor de andere kinderen en de pedagogisch medewerkers bij de naam te kennen.'*

- *;'Dagelijks gaan de kinderen naar de dierenweide toe, de kinderen aaien en knuffelen de dieren, mogen eten en drinken geven en kunnen zelf aangeven naar welke dieren ze graag willen.'*

-*'Er worden verschillende ontwikkelingsgebieden gestimuleerd door activiteiten. Zo mogen de kinderen helpen bij het verzorgen van de moestuin, de dieren en andere zaken rondom de boerderij.'*

### Praktijk:

Tijdens de inspectie zijn de kinderen van de groep Pinkies net klaar met fruit eten. De beroepskracht vertelt dat er fruit wordt gegeten aan twee tafels. De oudste kinderen zitten bij elkaar aan een lage tafel en de jongste kinderen zitten aan de hoge tafel. Aan de hand van foto's van de kinderen wordt gekeken welke kinderen die dag aanwezig zijn. Daarna wordt verteld wat er op het ochtend programma staat. Hiervoor worden dagritme kaarten gebruikt. Na het fruitmoment is er tijd voor vrij spel en worden ondertussen de kinderen om de beurt verschoont.

Als iedereen klaar is mogen de kinderen overalls en laarzen aantrekken en is het tijd om naar buiten te gaan. De beroepskrachten stimuleren de kinderen zelf hun jas/overall/laarzen aan te doen; ze doen voor hoe ze hun jas neer kunnen leggen en helpen de kinderen waar nodig. Gehoord is dat de beroepskrachten de kinderen veel complimenten geven en op een positieve manier de zelfredzaamheid stimuleren. De beroepskrachten communiceren op een vriendelijke manier met de kinderen en zijn beschikbaar voor hen. De groep Pinkies verzorgen in de ochtend de dieren. Gezamenlijk wordt naar de dierenwei gegaan waar de kinderen mee mogen helpen met het verzorgen van de dieren. De beroepskrachten betrekken alle kinderen hierbij en leren de kinderen hoe ze moeten omgaan met de dieren. Zichtbaar is dat de kinderen hiervan genieten.

Bij de andere groep (peutergroep) is gezien dat ze gezamenlijk naar buiten gaan. Alle kinderen krijgen laarsjes en een overall aan. De beroepskrachten maken gebruik van de omgeving om de leefwereld van de kinderen te verbreden. Buiten worden plassen gezocht om in te stampen en een wandeling gemaakt langs de aardbeien-, mais en preivelden. Onderweg vertellen de beroepskrachten wat ze zien en gaan ze in op de interesses/beleving van de kinderen. Samen wordt bijvoorbeeld naar een slak gekeken en vertellen de beroepskrachten over de groei van de aardbeien. Gezien is dat de kinderen genieten van de wandeling en het samen ontdekken.

Tijdens de observatie is gezien dat bovenstaande kenmerkende visie in de praktijk wordt uitgevoerd.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Telefonisch interview houder op 07-09-2021)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observatie(s) (Donderdagochtend 19-08-2021)
- Website ([www.heikantje.nl](http://www.heikantje.nl))
- Pedagogisch beleidsplan (2020)

### Observaties:

Groep Pinkies: Aanwezig: 9 kinderen en 1 beroepskracht en 1 BBL'er

Groep Kalfjes: Aanwezig: 6 kinderen en 2 beroepskrachten

Groep Jong Vee: Aanwezig: 12 kinderen en 2 beroepskrachten

## Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Er is geconstateerd dat de voorwaarden van het getoetste item 'Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang' voldoen aan de gestelde eisen.

Door middel van een steekproef is van 5 beroepskrachten en 1 stagiaire getoetst of zij staan ingeschreven in het personenregister kinderopvang. Deze medewerkers staan ingeschreven in het personenregister kinderopvang. De houder heeft zorg gedragen voor de koppeling in het personenregister kinderopvang.

### **Opleidingseisen**

Er is geconstateerd dat de voorwaarden van het getoetste item 'Opleidingseisen' voldoen aan de gestelde eisen.

Tijdens de huidige inspectie zijn de diploma's van de aanwezige beroepskrachten (5) ingezien. De beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

#### Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

De houder vervult de functie als pedagogisch beleidsmedewerker. Zij is in het bezit van een beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recente cao Kinderopvang.

Zij is in het bezit van een diploma op minimaal mbo-niveau 4 die kwalificeert voor de functie van Pedagogisch Medewerker in combinatie met een bewijs van gevolgde scholing op het terrein van coaching en/of pedagogiek kinderen 0-13 jaar.

De andere pedagogisch beleidsmedewerker is in het bezit van een beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recente cao Kinderopvang. (kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker/coach onder A2, HBO Pedagogiek).



### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires' voldoet aan de gestelde eisen.

Tijdens de inspectie is (op basis van steekproef van week 33 2021) geconstateerd dat er voldoende beroepskrachten aanwezig zijn. Er wordt gebruik gemaakt van de rekentool 1ratio.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Inzet pedagogisch beleidsmedewerker' voldoen aan de gestelde eisen.

### **Aantal geëxploiteerde kindercentra**

Het aantal geëxploiteerde kindercentra volgens berekeningen van de houder en volgens gegevens van het LRK zijn hieronder in een tabel weergegeven:

	<b>Aantal geëxploiteerde kindcentra volgens de houder</b>	<b>Aantal geëxploiteerde kindcentra volgens het LRK</b>
1 januari 2021	4	4

### **Aantal fte werkzame beroepskrachten bij houder**

Het aantal fte werkzame beroepskrachten volgens berekeningen van de houder zijn hieronder in een tabel weergegeven:

<b>peildatum</b>	<b>Aantal FTE beroepskrachten</b>
1 januari 2020	12,8
1 januari 2021	14,05

Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat de houder de minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker bepaalt, door het nemen van de som van (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers). Er wordt gebruik gemaakt van de rekentool 1ratio.nl/rpb. De houder heeft voor de locaties in Nuenen en Aarle-Rixtel een aparte berekening gemaakt.

### **Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach**

Agrarisch Kinderdagverblijf 't Heikantje exploiteert meer dan één kindercentrum. De houder bepaalt jaarlijks de wijze waarop hij het verplichte aantal uren waarvoor pedagogisch medewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra. Dit overzicht is schriftelijk vastgelegd in een coachplan en inzichtelijk voor beroepskrachten en ouders. Voor deze locatie betekent dat per jaar minimaal 50 uur beleid en 80 uur coaching.

Uit de berekening blijkt dat het aantal daadwerkelijk aangestelde fte pedagogisch beleidsmedewerker/coach voldoet aan de minimale benodigde inzet van 2021.

In 2021 zijn er binnen 't Heikantje 2 pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches werkzaam (1 fte).

De houder heeft de verdeling zodanig vorm gegeven, dat iedere beroepskracht in 2021 coaching kan ontvangen bij de uitvoering van de werkzaamheden.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Stabiliteit van de opvang voor kinderen' voldoen aan de gestelde eisen.

De opvang vindt plaats in drie stamgroepen.

<b>Stamgroep</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Maximaal aantal kinderen</b>
De Kalfjes	0 - 1,5 jaar	12
De Pinkies	1 - 3 jaar	16
Het Jong Vee	2,5 - 4 jaar	16

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Telefonisch interview houder op 07-09-2021)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observatie(s) (Donderdagochtend 19-08-2021)
- Personenregister Kinderopvang (Inzage: 19-08-2021)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht (5 beroepskrachten)
- Website ([www.heikantje.nl](http://www.heikantje.nl))
- Presentielijsten (Week 33)
- Personeelsrooster (Week 33)
- Pedagogisch beleidsplan (2020)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (2 PBM)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Beleid inzet pedagogische beleidsmedewerker en pedagogisch coach 2021
- Beleid inzet pedagogische beleidsmedewerker en pedagogisch coach 2020
- Coachplan en urenverantwoording 2020 en 2021

## Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

Er is geconstateerd dat de voorwaarden (9) van het getoetste item 'Veiligheids-en gezondheidsbeleid' voldoen aan de gestelde eisen.

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld waarin alle wettelijke voorwaarden beschreven staan.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid bevat informatie over:

- Beleid ten aanzien van grote risico's;
- Beleid ten aanzien van kleine risico's;
- Beleid ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag (vierogenprincipe);
- Achterwachtregeling;
- EHBO-regeling.

In een telefonisch gesprek met de houder is bespreekbaar gemaakt dat corona niet beschreven staat in het beleid veiligheid en gezondheid als groot risico. De houder heeft aan kunnen tonen dat er een apart beleid is opgesteld omtrent de infectieziekte corona. In gesprekken met de houder en de beroepskracht is geconstateerd dat deze beleidsvoering geïmplementeerd wordt op de opvanglocatie. De houder dient het corona beleid nog toe te voegen aan het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

### **Eerste Hulp Bij Ongelukken (EHBO) bij kinderen**

De houder draagt er ten tijde van de inspectie voldoende zorg voor dat er gedurende de opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. Het EHBO-certificaat van 2 aanwezige beroepskrachten zijn getoetst. Deze certificaten voldoen aan de gestelde voorwaarden.

De houder draagt er zorg voor dat het veiligheids-en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is.

Op basis van inspectie blijkt dat de houder ervoor zorgt dat alle medewerkers voldoende op de hoogte zijn van het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

Er is geconstateerd dat aan de voorwaarden van het getoetste item 'Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling' wordt voldaan.

Kinderopvang 't Heikantje hanteert het landelijke protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor de kinderopvang' (juni 2018, samengesteld door Boink, de Brancheorganisatie kinderopvang, de Branchevereniging maatschappelijke kinderopvang, Sociaalwerk Nederland).

Het protocol bestaat uit 3 routes:

- 'Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling in de thuissituatie (sinds 1 januari 2019 met het nieuwe, bijbehorende afwegingskader).
- Meldplicht bij een vermoeden van een gewelds- of zedendelict door een medewerker.
- Stappenplan seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling'.

Tijdens het interview zijn de beroepskrachten bekend met de signalen kindermishandeling en met het stappenplan.

De houder is de aandacht functionaris Meldcode kindermishandeling.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (Beroepskrachten)
- EHBO-certificaten (2 x)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (2021)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (Versie april 2021 inclusief sociale kaart)
- Corona beleid

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.  Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

#### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;

-indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

#### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de

gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en

gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

#### Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;



b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;

c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;

d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b; het beslissen over:

- het doen van een melding, en
- het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Agrarisch Kinderdagverblijf 't Heikantje
Website	: <a href="http://www.heikantje.nl">http://www.heikantje.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000025818643
Aantal kindplaatsen	: 44
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Heikantje, 't
Adres houder	: De Wolfspuiten 6
Postcode en plaats	: 5735 SB Aarle-Rixtel
Website	: <a href="http://www.heikantje.nl">www.heikantje.nl</a>
KvK nummer	: 56246064
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Brabant-Zuidoost
Adres	: Postbus 8684
Postcode en plaats	: 5605 KR EINDHOVEN
Telefoonnummer	: 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door	: Marleen Verachtert

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Laarbeek
Adres	: Postbus 190
Postcode en plaats	: 5740 AD BEEK EN DONK

**Planning**

Datum inspectie	:	19-08-2021
Opstellen concept inspectierapport	:	14-09-2021
Zienswijze houder	:	28-09-2021
Vaststelling inspectierapport	:	
Verzenden inspectierapport naar houder	:	
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	
Openbaar maken inspectierapport	:	

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum